

# 固原市本级部门项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		国有企业退休教师养老保险待遇补差补助							
主管部门及代码		固原市人力资源和社会保障局			实施单位		固原市社会保险事业管理中心		
项目资金 (万元)				年初预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法
		年度资金总额:		7	7	10	100%	10	执行率×该指标分值, 最高不得超过分值上限。
		其中: 财政拨款		7	7		100%		
		其他资金							
年度总体目标	年初设定目标: 提高国有企业退休教师养老保险待遇水平				年度总体目标完成情况综述: 预算年度内国企退休教师养老保险待遇补差按月足额发放				
一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
产出指标 (40分)	数量指标	指标1: 国有企业退休教师待遇补差人员人数	10	6人	6人	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10		
		指标2:							
		.....							
	质量指标	指标1: 提高国有企业退休教师生活水平	10	有所提高	有所提高	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10		
		指标2:							
		.....							
	时效指标	指标1: 国有企业退休教师养老金发放率	10	100%	100%		10		
		指标2:							
		.....							
	成本指标	指标1: 国有企业退休教师养老金待遇标准	10	按规定执行	按规定执行		10		
		指标2:							
		.....							
	绩效指标 (40分)	经济效益指标	指标1: 保障国有企业退休教师待遇水平	10	成效显著	成效显著	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
			指标2:						
			.....						
		社会效益指标	指标1: 确保国有企业退休教师补差发放, 增强国有企业退休教师幸福感	15	显著提高	显著提高		15	
指标2:									
.....									
生态效益指标		指标1:							
		指标2:							
		.....							
可持续影响指标		指标1: 保障国有企业退休教师养老保险权益	15	成效显著	成效显著		10	继续提高资金使用效率, 保障国有企业退休教师养老保险权益	
		指标2:							
		.....							
满意度指标 (20分)		服务对象满意度指标	指标1: 国有企业退休教师满意度	10	≥95%	≥95%	同效益指标得分计算方式。	10	
			指标2:						
			.....						
<b>总 分</b>								95	

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为≥\*\*), 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为≤\*\*), 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) × 该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。