

# 固原市本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		社会保障卡预制卡及制卡机耗材费及电子印章经费							
主管部门及代码		固原市人力资源和社会保障局			实施单位		固原市社会保险事业管理中心		
项目资金 (万元)				年初预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法
		年度资金总额:		5	5	10	100%	10	执行率×该指标分值, 最高不得超过分值上限。
		其中: 财政拨款		5	5		100%		
		其他资金							
年度总体目标	保障本级及原州区职工和城镇居民能按时制发社会保障卡; 电子印章方便服务对象参保缴费				年度总体目标完成情况综述: 按时制发社会保障卡; 实现各参保单位网上经办服务全覆盖				
一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
产出指标 (40分)	数量指标	指标1: 社保卡制卡服务覆盖人数	10	市本级及原州区职工和城镇居民	市本级及原州区职工和城镇居民	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10		
		指标2: 电子印章数量	10	400个	400个		10		
		.....							
	质量指标	指标1: 社会保险业务经办效率	10	有所提高	有所提高	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10		
		指标2:							
		.....							
	时效指标	指标1: 完成工作任务时间	10	2024年年底	2024年年底		10		
		指标2:							
		.....							
	成本指标	指标1: 制发社会保障卡费用	10	平均费用20元/张	平均费用20元/张		10		
		指标2: 电子印章价格		75元/个	75元/个				
		.....							
	绩效指标 (40分)	经济效益指标	指标1: 保障参保人员权益, 确保参保人员待遇	10	显著提高	显著提高	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
			指标2:						
			.....						
		社会效益指标	指标1: 实现网上申报, 方便服务对象参保缴费	10	显著提高	显著提高			6
指标2:									
.....									
生态效益指标		指标1:							
		指标2:							
		.....							
可持续影响指标		指标1: 推进社会保险事业高质量发展	10	成效显著	成效显著			6	继续推进社会保险事业高质量发展
		指标2:							
		.....							
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	指标1: 参保对象满意度	10	≥90%	≥90%	同效益指标得分计算方式。	10		
		指标2:							
		.....							
<b>总 分</b>								92	

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。  
 2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。  
 3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为≥\*\*), 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为≤\*\*), 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) × 该指标分值。  
 4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

# 固原市本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		社会保险经办业务经费								
主管部门及代码		固原市人力资源和社会保障局			实施单位		固原市社会保险事业管理中心			
项目资金 (万元)			年初预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法		
	年度资金总额:		15	15	10	100%	10	执行率×该指标分值, 最高不得超过分值上限。		
	其中: 财政拨款		15	15		100%				
	其他资金									
年度总体目标	年初设定目标: 确保社保经办业务正常执行				年度总体目标完成情况综述: 完成2024年各项社会保险工作目标任务					
一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析		
产出指标 (40分)	数量指标	指标1: 确保社会保险参保率	10	≥90%	≥90%	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10			
		指标2:								
		.....								
	质量指标	指标1: 确保社会保险缴费率	10	≥75%	≥75%	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10			
		指标2:								
		.....								
	时效指标	指标1: 按期完成社会保险经办各项目标任务	10	截止12月底	截止12月底			10		
		指标2:								
		.....								
	成本指标	指标1: 保障社会保险业务经办正常开展	10	正常开展	正常开展			10		
		指标2:								
		.....								
绩效指标 (40分)	经济效益指标	指标1: 保持社会保险水平与经济水平发展相适应	10	显著提高	显著提高		1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10		
		指标2:								
		.....								
	社会效益指标	指标1: 提升社会保险经办服务水平, 提高参保人员积极性	15	成效显著	成效显著			10	继续提高社会保险经办服务水平	
		指标2:								
		.....								
	生态效益指标	指标1:								
		指标2:								
		.....								
	可持续影响指标	指标1: 确保参保人员社会保险权益, 推动社会保险事业高质量发展	15	成效显著	成效显著			10	继续推动社会保险事业高质量发展	
		指标2:								
		.....								
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	指标1: 参保群众满意度	10	≥95%	≥95%	同效益指标得分计算方式。	10			
		指标2:								
		.....								
	.....									
<b>总 分</b>									90	

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。  
 2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。  
 3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为≥\*\*), 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为≤\*\*), 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) × 该指标分值。  
 4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

# 固原市本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		社会保险网络专线维护费										
主管部门及代码		固原市人力资源和社会保障局			实施单位		固原市社会保险事业管理中心					
项目资金 (万元)			年初预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法				
	年度资金总额:		17.52	17.52		100%	10	执行率×该指标分值, 最高不得超过分值上限。				
	其中: 财政拨款		17.52	17.52		100%						
	其他资金											
年度总体目标	年初设定目标: 确保社会保险网络专线正常运转				年度总体目标完成情况综述: 保障社会保险网上经办管理正常运行							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析			
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1: 保障年度内社会保险网络服务正常运转	10	全年	全年	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。  1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10				
			指标2:									
			.....									
		质量指标	指标1: 社会保险业务网上经办使用率	10	100%	100%		1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10			
			指标2:									
			.....									
		时效指标	指标1: 按项目时限完成	10	12月底	12月底			1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10		
			指标2:									
			.....									
		成本指标	指标1: 社会保险业务网上经办率	10	100%	100%				1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
			指标2:									
			.....									
	效益指标 (40分)	经济效益指标	指标1: 节约社保经办成本, 推进人社一体化建设全面发展	10	成效显著	成效显著	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。				10	
			指标2:									
			.....									
		社会效益指标	指标1: 确保社保网络正常运转, 提升服务水平。	15	有所提高	有所提高		1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。			10	继续推进系统一体化发展
			指标2:									
			.....									
		生态效益指标	指标1:						1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。			
指标2:												
.....												
可持续影响指标		指标1: 实现社会保险信息化管理	15	成效显著	成效显著	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。				10	继续推动社会保险信息化管理	
		指标2:										
		.....										
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	指标1: 参保群众满意度	10	≥95%	≥95%		同效益指标得分计算方式。			10		
		指标2:										
		.....										
	.....											
<b>总 分</b>								90				

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。  
 2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。  
 3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为≥\*\*), 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为≤\*\*), 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) × 该指标分值。  
 4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

# 固原市本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		办公用房搬迁费								
主管部门及代码		固原市人力资源和社会保障局			实施单位		固原市社会保险事业管理中心			
项目资金 (万元)			年初预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法		
	年度资金总额:		6.84	6.84	10	100%	10	执行率×该指标分值, 最高不得超过分值上限。		
	其中: 财政拨款		6.84	6.84		100%				
	其他资金									
年度总体目标	年初设定目标: 保障社会保险经办业务正常运行				年度总体目标完成情况综述: 按文件要求完成办公用房搬迁					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1: 单位搬迁科室个数	10	全部	全部	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。  1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10		
			指标2:							
			.....							
		质量指标	指标1: 单位搬迁完成情况	10	100%	100%			10	
			指标2:							
			.....							
		时效指标	指标1: 项目完成时间	10	2024年	2024年			10	
			指标2:							
			.....							
		成本指标	指标1: 单位搬迁费用	10	68400元	68400元			10	
			指标2:							
			.....							
	效益指标 (40分)	经济效益指标	指标1: 保障社会保险经办业务正常经办	10	显著提高	显著提高	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10		
			指标2:							
			.....							
		社会效益指标	指标1: 确保社会保险经办业务正常运行	15	显著提高	显著提高			10	继续保障社会保险经办业务正常运行
			指标2:							
			.....							
		生态效益指标	指标1:							
指标2:										
.....										
可持续影响指标		指标1: 推进社会保险事业高质量发展	15	成效显著	成效显著			10	继续推动社会保险事业高质量发展	
		指标2:								
		.....								
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	指标1: 参保对象满意度	10	≥90%	≥90%	同效益指标得分计算方式。	10			
		指标2:								
		.....								
	.....									
<b>总 分</b>								90		

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。  
 2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。  
 3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为≥\*\*), 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为≤\*\*), 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) × 该指标分值。  
 4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

# 固原市本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		驻村第一书记工作经费和驻村第一书记及工作队员伙食补助、通信补贴							
主管部门及代码		固原市人力资源和社会保障局		实施单位		固原市社会保险事业管理中心			
项目资金 (万元)			年初预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法	
	年度资金总额:		5.08	5.08	10	100%	10	执行率×该指标分值, 最高不得超过分值上限。	
	其中: 财政拨款		5.08	5.08		100%			
	其他资金								
年度总体目标	年初设定目标: 落实驻村第一书记和工作队员待遇保障			年度总体目标完成情况综述: 完成驻村第一书记和工作队员补贴发放					
一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1: 驻村第一书记和工作队员人数	10	2人	2人	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。  1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
指标2:									
.....									
质量指标		指标1: 保障驻村第一书记和工作队员的待遇水平	10	100%	100%			10	
		指标2:							
		.....							
时效指标		指标1: 项目完成时间	10	2024年	2024年			10	
		指标2:							
		.....							
成本指标		指标1: 驻村第一书记和工作队员办公经费、伙食补助及通信补贴金额	10	按标准执行	按标准执行			10	
		指标2:							
		.....							
绩效指标 (40分)	经济效益指标	指标1: 落实驻村第一书记和工作队员待遇保障	10	显著提高	显著提高	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10		
		指标2:							
		.....							
	社会效益指标	指标1: 保障驻村第一书记和工作队员的伙食、通信补助和工作经费正常发放	15	显著提高	显著提高			12	继续保障第一书记待遇落实
		指标2:							
		.....							
	生态效益指标	指标1:							
		指标2:							
		.....							
	可持续影响指标	指标1: 保障驻村第一书记和工作队员的待遇水平	15	成效显著	成效显著			11	继续保障第一书记待遇落实
		指标2:							
		.....							
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	指标1: 驻村第一书记和工作队员满意度	10	≥95%	≥95%	同效益指标得分计算方式。	10		
		指标2:							
		.....							
<b>总 分</b>								93	

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。  
 2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。  
 3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为≥\*\*), 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为≤\*\*), 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) × 该指标分值。  
 4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

# 固原市本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		聘用人员经费								
主管部门及代码		固原市人力资源和社会保障局			实施单位		固原市社会保险事业管理中心			
项目资金 (万元)				年初预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法	
		年度资金总额:		37.61	37.61	10	100%	10	执行率×该指标分值, 最高不得超过分值上限。	
		其中:财政拨款		37.61	37.61		100%			
		其他资金								
年度总体目标	年初设定目标: 完成全年社会保险经办工作任务				年度总体目标完成情况综述: 保障聘用人员工资待遇发放					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1: 聘用人员人数	10	12人	12人	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。  1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10		
			指标2:							
			.....							
		质量指标	指标1: 保障聘用人员工资待遇发放	10	100%	100%			10	
			指标2:							
			.....							
		时效指标	指标1: 项目完成时间	10	2024年	2024年			10	
			指标2:							
			.....							
		成本指标	指标1: 聘用员工资标准	10	按标准执行	按标准执行			10	
			指标2:							
			.....							
	效益指标 (40分)	经济效益指标	指标1: 保障社保经办工作正常开展	10	显著提高	显著提高	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10		
			指标2:							
			.....							
		社会效益指标	指标1: 进一步提升社会保险经办服务水平, 更好服务企业和群众	15	显著提高	显著提高			12	继续提高社会保险经办服务水平
			指标2:							
			.....							
		生态效益指标	指标1:							
指标2:										
.....										
可持续影响指标		指标1: 推进社会保险事业高质量发展	15	成效显著	成效显著			11	继续推动社会保险事业高质量发展	
		指标2:								
		.....								
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	指标1: 聘用人员满意度	10	≥95%	≥95%	同效益指标得分计算方法。	10			
		指标2:								
		.....								
	.....									
<b>总 分</b>								93		

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。  
 2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。  
 3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为≥\*\*), 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为≤\*\*), 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) × 该指标分值。  
 4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

# 固原市本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		职业年金单位缴费部分做实资金								
主管部门及代码		固原市人力资源和社会保障局			实施单位		固原市社会保险事业管理中心			
项目资金 (万元)				年初预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法	
		年度资金总额:		18.25	18.25	10	100%	10	执行率×该指标分值, 最高不得超过分值上限。	
		其中: 财政拨款		18.25	18.25		100%			
		其他资金								
年度总体目标	年初设定目标: 保障职工职业年金做实部分按时缴纳				年度总体目标完成情况综述: 完成职工职业年金做实部分按时缴纳					
一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析		
产出指标 (40分)	数量指标	指标1: 职业年金做实人数	10	25人	25人	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10			
		指标2:								
		.....								
	质量指标	指标1: 保障职工职业年金做实	10	100%	100%	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10			
		指标2:								
		.....								
	时效指标	指标1: 项目完成时间	10	2024年	2024年			10		
		指标2:								
		.....								
	成本指标	指标1: 职业年金做实金额	10	按规定执行	按规定执行			10		
		指标2:								
		.....								
绩效指标 (40分)	经济效益指标	指标1: 做实单位职工职业年金, 保障职工待遇	10	显著提高	显著提高		1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10		
		指标2:								
		.....								
	社会效益指标	指标1: 做实单位职工职业年金, 保障职工待遇	15	成效显著	成效显著			12	继续保障职工待遇落实	
		指标2:								
		.....								
	生态效益指标	指标1:								
		指标2:								
		.....								
	可持续影响指标	指标1: 做实单位职工职业年金, 保障职工待遇	15	成效显著	成效显著			11	继续保障职工待遇落实	
		指标2:								
		.....								
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	指标1: 单位职工满意度	10	≥95%	≥95%	同效益指标得分计算方式。	10			
		指标2:								
		.....								
	.....									
<b>总 分</b>									93	

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。  
 2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。  
 3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为≥\*\*), 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为≤\*\*), 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) × 该指标分值。  
 4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

# 固原市本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		国有企业退休人员社会化管理补助资金							
主管部门及代码		固原市人力资源和社会保障局		实施单位		固原市社会保险事业管理中心			
项目资金 (万元)			年初预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法	
	年度资金总额:		6	6	10	100%	10	执行率×该指标分值, 最高不得超过分值上限。	
	其中: 财政拨款		6	6		100%			
	其他资金								
年度 总体 目标	保障国有企业退休人员社会化管理服务			年度总体目标完成情况综述: 按时完成国有企业退休人员社会化管理服务预算执行					
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	分值	指标值	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出 指标 (40 分)	数量指标	指标1: 国有企业已退休人员管理服务工作与原企业分离的比例	10	100%	100%	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
			指标2: 国有企业新办理退休人员管理服务工作与原企业分离的比例	10	100%	100%		10	
			指标3: 国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务费用的比例	10	100%	100%		10	
		质量指标	指标1: 保障国有企业退休人员社会化管理服务	5	100%	100%		5	
			指标2: .....						
		时效指标	指标1: 按期完成国有企业退休人员社会化管理服务	10	2024年年底	2024年年底		10	
			指标2: .....						
		成本指标	指标1: 国有企业社会化管理补助资金金额	10	6万元	6万元		10	
			指标2: .....						
		.....							
	效益 指标 (40 分)	经济效益 指标	指标1: 确保国有企业退休人员社会保险权益	5	显著提高	显著提高	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	5	
			指标2: .....						
		社会效益 指标	指标1: 保障国有企业退休人员社会化管理服务	10	显著提高	显著提高		5	继续保障国有企业退休人员社会化管理服务
			指标2: .....						
		生态效益 指标	指标1: .....						
			指标2: .....						
		可持续 影响指标	指标1: 推进社会保险事业高质量发展	10	成效显著	成效显著		5	继续推进社会保险事业高质量发展
			指标2: .....						
		.....							
满意 度指 标 (20 分)		服务对象 满意度 指标	指标1: 国有企业退休人员满意度	10	≥90%	≥90%		同效益指标得分计算方式。	10
	指标2: .....								
	.....								
<b>总 分</b>								90	

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。  
 2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档; 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。  
 3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为≥\*\*), 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为≤\*\*), 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) × 该指标分值。  
 4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。