

附件2

2026年市本级部门项目支出预算绩效目标表
(2026年度)

单位：万元

项目名称		干部人事档案数字化加工驻场服务费			
主管部门		固原市委组织部		实施单位	
项目属性		一年期项目		项目期	
项目总额		其中：年度资金总额			
其中：本级资金		资金总额		8	
		其中：财政拨款		8	
		其他资金			
		结余结转资金			
其中：转移县（区）资金		资金总额		0	
		其中：财政拨款			
		其他资金			
年度总体绩效目标		区、市、县三级联网查档管理软件系统和基础硬件设施维护，保障全市干部数字档案保存及时完整。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值
	产出指标	数量指标	指标1：每年新录用公务员人数		60人
		质量指标	指标1：数字化录入覆盖率		100%
		时效指标	指标1：完成时效		2026年12月底前
		成本指标	指标1：干部人事档案数字化加工驻场服务费		8万元
	效益指标	经济效益指标	指标1：时间与人力成本节约		成本减少50%以上
		社会效益指标	指标1：建立区、市、县三级联网查档系统，保障数据共享		数据安全稳定
		生态效益指标	指标1：资源节约与减排		纸张节约
		可持续影响指标	指标1：数据资源沉淀		干部数字档案完善
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标1：干部满意度		≥95%
指标2：					

附件

市本级部门整体支出预算绩效目标表

(2026年度)

部门名称及代码	固原市委组织部（代码：116）				
部门职责绩效目标	<p>中共固原市委组织部是市委主管党的组织建设、干部工作、公务员工作和人才工作的职能部门，为正处级，挂固原市公务员局牌子。其主要职责是：（1）负责全市党的组织建设和党员队伍建设，研究制定全市党组织设置、组织生活、基层党组织建设等政策规定及规划并组织实施，负责全市发展党员及党员教育管理工作。（2）对列入市委管理的人员提出调整、配备建议，负责市委管理领导班子和领导干部考察考核、日常管理，办理任免、工资、待遇、退(离)休审批手续。（3）负责全市年轻干部、女干部、少数民族干部、党外干部队伍建设。（4）负责全市组织系统干部监督和举报工作的宏观指导、综合协调和组织实施，监督检查干部选拔任用规定执行情况，对领导班子和领导干部进行监督。督办和直接办理选人用人有关问题举报查核。（5）统一管理公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，研究拟订公务员管理政策制度规定及规划并组织实施，指导全市公务员队伍建设和绩效管理，负责固原市公务员管理对外交流合作等。（6）负责全市人才队伍建设，承担人才工作的宏观指导、政策制定、组织协调和服务保障，牵头推进人才发展体制机制改革、人才重点工程实施和市委联系服务专家工作。（7）研究指导全市党的组织制度和干部人事制度改革，组织开展全市新时代党的建设和组织工作等方面理论研究。（8）研究指导全市干部教育工作，制定全市干部教育工作政策制度规范并组织实施。（9）负责全市党的组织建设、干部工作、公务员工作和人才工作的组织协调和检查督促，及时向自治区党委组织部和固原市委反映重要情况，提出建议。（10）负责贯彻落实党中央关于组织工作的方针政策、决策部署和自治区党委、市委要求，把坚持和加强党中央对组织工作的集中统一领导落实到履行职责过程中，把铸牢中华民族共同体意识主线，贯穿组织工作各方面全过程。（11）负责贯彻落实中央统筹发展和安全、推进生态文明建设决策部署及自治区党委、市委要求，落实安全生产、生态环境</p>				备注
一级指标	二级指标	三级指标			
		财政政策性绩效目标	部门预算绩效目标	部门指标值	
	结转资金	2025年底以前结转资金全部编入2026年部门预算	编入2026年部门预算的结转资金占部门实际全部结转资金的百分率	100%	
	结余资金	2025年底以前结余资金全部申报上缴财政	上缴（包括收回）2025年底以前结余资金占部门实际全部结余资金的百分率	100%	

预算执行绩效目标	预算调剂	2025年执行中不发生预算科目调剂	2025年执行中发生预算科目调剂资金占部门预算的百分率	2%	
		2025年执行中不发生预算级次调剂	2025年执行中发生预算级次调剂资金占部门预算的百分率	%	
		2025年执行中不发生预算追加	2025年执行中发生预算追加资金占部门预算的百分率	0.50%	
	绩效目标调整	发生预算调剂的，绩效目标也要同步调整	调整绩效目标对应资金额占部门预算的百分率	2%	

附件2

2026年市本级部门项目支出预算绩效目标表 (2026年度)

单位：万元

项目名称		固原党建网站维护费及迁移费				
主管部门		固原市委组织部		实施单位	固原市委组织部	
项目属性		一年期项目		项目期	一年期项目	
项目总额			其中：年度资金总额			
其中：本级资金		资金总额	6	其中：转移县 (区)资金	资金总额	0
		其中：财政拨款	6		其中：财政拨款	
		其他资金			其他资金	
		结余结转资金			其他资金	
年度总体绩效目标		保障固原党建网站安全平稳运行				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值	
	产出指标	数量指标	指标1：维护网站数量		1个	
		质量指标	指标1：固原党建网站维护合格率		100%	
		时效指标	指标1：完成时效		2026年12月底前	
		成本指标	指标1：固原党建网站迁移		4.2万元	
	指标2：固原党建网站维护费一年		1.8万元			
	效益指标	经济效益指标	指标1：无		无	
		社会效益指标	指标1：为固原党建工作提供传播平台		安全运行	
		生态效益指标	指标1：纸张节约		节约纸张	
		可持续影响指标	指标1：固原党建网站运行可持续率		100%	
满意度指标	服务对象满意度指标	指标1：广大党员及人民群众满意度		≥95%		
		指标2：				

附件2

2026年市本级部门项目支出预算绩效目标表 (2026年度)

单位：万元

项目名称		组织及农村基层党建工作经费				
主管部门		固原市委组织部		实施单位		
项目属性		一年期项目		项目期		
项目总额		其中：年度资金总额				
其中：本级资金	资金总额	25		其中：转移县（区）资金	资金总额	0
	其中：财政拨款	25			其中：财政拨款	
	其他资金				其他资金	
	结余结转资金				其他资金	
年度总体绩效目标		完成组织相关业务工作及将为全市党员教育培训、阵地建设、远程教育管理、党建信息化建设、党组织教育宣传、召开基层党建会议、其他涉及基层党组织建设的工作提供必要的经费支撑，进一步提高党建工作质效。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标			指标值
	产出指标	数量指标	指标1：基层党组织数量			≥870个
		质量指标	指标1：工作完成质量			合格
		时效指标	指标1：完成时效			2026年12月底前
		成本指标	指标1：租车费			14万元
			指标2：印刷			4万元
			指标3：赴各县租车费			800元/天
			指标4：各县区住宿标准			264元/人/天
	指标5：区内伙食补助			80元/人/天		
	指标6：差旅费			4万元		
	指标7：维修维护费			2万元		
	效益指标	经济效益	指标1：增强基层党建凝聚力，带动经济增长			稳步增长
		社会效益	指标1：强化村（社区）“两委”换届保障			有效促进
		生态效益	指标1：无			无
		可持续影响指标	指标1：提升农村等基层组织治理能力			持续提升
满意度指标	服务对象满意度指标	指标1：基层党组织满意度			≥95%	
		指标2：组织领导干部满意度			≥95%	

附件2

2026年市本级部门项目支出预算绩效目标表
(2026年度)

单位：万元

项目名称		干部工作经费									
主管部门		固原市委组织部		实施单位		固原市委组织部					
项目属性		一年期项目		项目期		一年期项目					
项目总额			其中：年度资金总额								
其中：本级资金		资金总额		15		其中：转移县（区）资金		资金总额		0	
		其中：财政拨款		15				其中：财政拨款			
		其他资金						其他资金			
		结余结转资金						其他资金			
年度总体绩效目标		1. 确保考察考核客观精准性，助力选贤任能；2. 规范干部工作流程，提高人事管理效率。									
绩效指标	一级指标	二级指标		三级指标						指标值	
	产出指标	数量指标	指标1：干部调研、考察等次数		≥120次						
			指标1：考察干部合格率		100%						
			指标1：完成时效		2026年12月底前						
		成本指标	指标1：赴区内考察租车费每天每辆车		2000元						
			指标2：市内考察伙食补助每人每天		50元						
			指标3：区内考察伙食补助每人每天		80元						
			指标4：银川市住宿费每间		280元						
			指标5：赴各县调研、考察等差旅费		4万元						
			指标6：赴各县调研、考察等租车费		6万元						
			指标7：部任免文件印刷、会议组织及政策宣传物料印刷费		2万元						
	效益指标	指标1：开展干部考察工作，促进经济平稳运行		促进经济发展							
		指标1：干部考察可以发现干部的优缺点，提升干部的素质和能力		提升干部能力							
		指标1：无		无							
	满意度指标	指标1：领导干部满意度		≥95%							
		指标2：									

附件2

2026年市本级部门项目支出预算绩效目标表
(2026年度)

单位：万元

项目名称		市县乡换届工作经费				
主管部门		固原市委组织部		实施单位	固原市委组织部	
项目属性		一年期项目		项目期	一年期项目	
项目总额			其中：年度资金总额			
其中：本级资金	资金总额		30		资金总额	0
	其中：财政拨款		30		其中：转移县（区）资金	其中：财政拨款
	其他资金					其他资金
	结余结转资金					
年度总体绩效目标		1. 保障市县乡换届全程规范有序，无程序漏洞。2. 选出政治过硬、能力突出的领导班子和领导干部，增强领导班子整体功能。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标			指标值
	产出指标	数量指标	指标1：换届市县乡数量			70个
		质量指标	指标1：违纪问题处置率			100%
		时效指标	指标1：市县乡换届工作按时完成率			100%
			指标2：换届会议按期召开率			100%
		成本指标	指标1：赴各县指导换届差旅费			6万元
			指标2：指导换届租车费			9万元
			指标3：市县乡换届各类资料印刷费			5万元
	指标4：市县乡换届所需办公用品费用			6.5万元		
	指标5：维修维护费			3.5万元		
	效益指标	经济效益指标	指标1：无			无
		社会效益指标	指标1：增强领导班子整体功能			履职能力提升
			指标1：班子年龄结构优化至35-50岁占比			≥70%
		生态效益指标	指标1：无			无
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标1：群众对换届工作满意度			≥90%
	指标2：					

附件2

2026年市本级部门项目支出预算绩效目标表 (2026年度)

单位：万元

项目名称		提前下达2026年教育培训项目经费				
主管部门		固原市委组织部		实施单位	固原市委党校	
项目属性		一年期项目		项目期	一年期项目	
项目总额			其中：年度资金总额			
其中：本级资金		资金总额	24.9	其中：转移县（区）资金	资金总额	0
		其中：财政拨款	24.9		其中：财政拨款	
		其他资金				
		结余结转资金			其他资金	
年度总体绩效目标		选调应届优秀大学生到基层培养锻炼，为各级党政机关储备后备力量，补充高素质人才				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值	
	产出指标	数量指标	指标1：固原市2024年招录选调生人数		42	
			指标2：教育培训年度		2年	
		质量指标	指标1：培训质量		合格	
			指标1：完成时效		100%	
	成本指标	指标1：选调生每人每年培训经费		3000元/人		
		经济效益	指标1：无		无	
	效益指标	社会效益	指标1：为建设新农村、实现全面建成小康社会宏伟目标提供的人才数量和质		稳步提升	
		生态效益	指标1：无		无	
		可持续影响指标	指标1：加强基层建设		持续加强	
满意度指标	服务对象满意度指标	指标1：到村任职选调生满意度		95%		
		指标2：				

附件2

2026年市本级部门项目支出预算绩效目标表

1

项目名称		公务员管理工作经费	
主管部门及代码	116001	实施单位	固原市委
项目属性	一年期项目	项目期	一年
项目资金 (万元)	年度资金总额:	6	
	其中:财政拨款	6	
	其他资金		
年度总	本项目主要用于公务员、选调生招录遴选等工作,主要目标是充实及优化公务员队		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标
	产出指标	数量指标	指标1: 公务员招录工作次数
			指标2: 选调生工作招录次数
			指标3: 遴选工作招录次数
			指标4: 选调生工作招录人数
			指标5: 公务员招录工作人数
			指标6: 购买公务员年报用笔记本数量
		质量指标	指标1: 招录人员考察合格率
		时效指标	指标1: 招录工作按期完成率
		成本指标	指标1: 公务员招录工作成本
			指标2: 选调生工作招录成本
	指标3: 遴选工作招录成本		
	指标4: 购买笔记本单价		
	效益指标	经济效益指标	无
		社会效益指标	指标1: 充实基层公务员数量
			指标2: 优化公务员队伍结构建设
生态效益指标		无	
可持续影响指标	无		
满意度指	服务对象满意度指标	指标1: 考生满意度	

单位：万元

组织部
期
伍。
指标值
≤2次
1次
1次
30人
150人
1台
100%
≥90%
2万元
2万元
1.3万元
0.7万元
持续充实
持续优化
≥95%